

第91回千葉県メーデー  
(5月1日)  
新型コロナウイルスの影響で、今年は千葉県駅前での宣伝行動を行います。千葉県駅前で11:00~12:00までです。コロナによる電話相談で、内容は労働・医療・業者相談などを行います。10:00~15:00までです。



ホームページ <http://chibarouren.org/> / メール [chibarouren@axel.ocn.ne.jp](mailto:chibarouren@axel.ocn.ne.jp)

第341号

2020年

4月21日

発行  
千葉県労働組合連合会  
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8  
自治体福祉センター 3F  
電話 043 (225) 5576  
FAX 043 (221) 0138  
発行人 本原康雄 定価20円

第 341 号 URL 版 2020 年 4 月 30 日

発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8自治体福祉センター

電話 043 (225) 5576 FAX 043 (221) 0138

発行人 本原康雄 定価 20 円

【1面】

# 春の拡大に奮闘

## 新型コロナウイルスに負けず

労働組合の要求実現のために、数多くの組合員の力が必要です。この春、新型コロナウイルス感染症が日本でも急激に蔓延する中、それぞれの組織が新入職員を迎え、奮闘しています。この先が見えないウイルスとのたたかひの中、組織拡大・強化に取り組むことには非常に意義があります。様々な組合が組織拡大運動に奮闘し、多くの加入者を迎えています。いくつかの組織の取り組み状況を紹介します。

### 千葉土建 3支部で目標突破

全県で955人を目標に4月19日までとりこまれる2019年度通年拡大第4区間(=春の拡大月間)は、3月31日までに八街、市原、佐原の3支部が目標を突破。全体629人(達成率65・8%)の成果で、目標達成と7年連続実増をめざして最終盤に突入しました。

今、拡大月間は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止から不要不急の外出自粛が求められる中、支部では訪問行動から電話かけや携帯電話のショートメールを活用した行動に切り替えるなど、創意工夫で萎縮することなく拡大運動が展開されています。

市川支部は26日、昼夜2回に分けて『電話かけ作戦』を実施。分会役員と主婦の会役員のべ7人で約50人と対話しました。支部では事前に組合員へ拡大ニュースやメリット集を郵送。電話かけの際の対話ツールにしました。

また、新型コロナの話題では、仕事への影響や体調を気にかける役員に「心配ありがとう」と感謝されています。八千代支部でも『つながる2020春電話大作戦』と銘打った行動を展開。班会議会場や納入方法の変更連絡を対話のきっかけにしながら、支部から分会、分会から班、そして、組合員へと全組合員との「つながり」をめざしました。



『電話かけ作戦』を実施。この日だけで役員7人が約50人と対話=3月26日・千葉土建市川支部

3月上旬から開始した対話活動は、約 20 日間で対象組合員の半数を突破。引き続きつながりを強化しています。『エア拡大』と称して、対象者の携帯電話へショートメールを配信した鎌ヶ谷支部。いつの間にか連絡が途絶えてしまった過去の拡大対象者 7 人に対しメールを送ったところ、2 人から反応がありました。対象者からは「仕事が忙しくて手続が半端になってしまっていた」「連絡をくれて思い出した」と、2 人とも 5 月から加入する運びです。

佐倉支部でも班会議や納入が困難となるなか、支部役員が担当を決めて班にフォローに入るなど、多くの支部で「いまこそ組織力が試される時」と意志を固め奮闘しています。

## 市職労 ランチミーティングで説明



新型コロナウイルスの影響を受けて、間隔を開けて組合説明会を開催。=4月2日・船橋市職労

4月2日、船橋市職労は研修期間の昼休みに組合説明会を実施しました。89 人の新採職員に、新型コロナウイルス対策でマスク・手袋を着用して弁当を短時間で配布しました。

最初に、弁当を食べながらサークル紹介を行い、硬式テニス、ソフトテニス、空手、野球、サッカーなどの代表がアピールしました。次に、フォトムービー見ながら組合説明を行い、組合の運動で夏季休暇削減を食い止めたことや初任給の引上げを進めてきたこと、バスハイクやディズニーファンパーティー、スポーツ文化の行事や共済などの福利厚生制度などを紹介。会場の新採から拍手がわきました。

最後に、応援に来た本庁の若い先輩職員 14 名の紹介などを行い、加入を訴えました。

## 医労連 医療・介護・福祉の充実を

### なかまを増やそう

#### コロナとのたたかい

今年の労組新歓は、新型コロナウイルス感染拡大を防ぐため、これまでの「多くの新採職員を同時に同じ場所に集めて労組説明をする」とのやり方を変えざるを得ない状況となりました。

#### 創意工夫で拡大

例年よりも、短時間で入職時オリエンテーションを実施した千葉労災病院では、その後に労組説明を実施し、8 名の新採職員が加入しました。

#### 職場訪問で拡大

勤医労、成田日赤労組では、例年通りの説明会を準備していましたが、直前になって入職時オリエンテーションは中止になり、新たな対応が必要となりました。

それでも、両組織とも議論と検討を行い、勤医労は入職時健診に来た新採職員に宣伝物を手渡し、労組加入を呼びかけ、後日、9 名から加入書が届けられました。この 3 年ほどの新入職員加入数から比べると減少してしまいましたが、さらに多くの仲間を迎え入れるために検討を重ねています。

成田日赤病院労組では、やはり直前にオリエンテーションが中止される中、役員が臨時に対策を検討し、役員（実行部隊は 4 人。そのうち 2 名は 3 交替制勤務の看護師）で分担し、業務終了後に各病棟・職場を資料と DVD を持参して訪問し、新採職員への労組説明を 4 月でやり切ることを確認しました。

4 月 6 日から開始し、その日の反応をラインで共有し、励まし合いながら病棟訪問に取り組み、9 名の新たな仲間を迎え入れました。

また、病棟訪問は労組説明に止まらず、日赤本社による賃金・労働条件第改悪計画に対する反対署名が集まり、パワハラや人員体制問題への意見が寄せられる等、職場とつながる貴重な取り組みともなりました。

## 拡大で要求実現を

新型コロナの感染拡大が深刻です。そうした中で、医療・介護の維持・継続と、今後の医療・介護、福祉のあり方が問われる事態になっています。

まさに、医療・介護、福祉労働組合の出番です。職場から実態を発信し、医療介護、福祉の充実と発展を実現するために、さらに新たな仲間を迎え入れるために奮闘します。



新型コロナウイルスの感染が拡大する中、患者だけではなく、ウイルス検査での陰性者や周囲の人まで差別的言動や行動

を受けけるケースが相次いでいる▼職場で「お前もクラスターじゃないの?」と言われ露骨に避けられたり、また濃厚接触者でないのに、保育所の利用を拒否されたりする事態に、自分が差別的な言動や行動を取られたら、どう感じるか想像してほしい▼新型コロナウイルスに限らず感染症に関した、不当な差別・偏見・いじめ等は決して許されません。私たちはだれでも、自由に、人間らしく生きる権利「人権」を持っています▼傷ついている人がさらに傷つくことがないように、思いやりのある行動で接してほしい。



【2面】

## 労働組合活動の原点・共済活動

### 2・23 第 11 回共済拡大全国交流集会

2 月 23 日、全労連会館で第 11 回共済拡大全国交流集会が開催され、全国から 108 名が参加しました。

全労連の小田川理事長から、共済の「助けあい」の精神について、挨拶がされました。昨年の台風 15 号と 19 号の保険金の申請に共済金を届け、労働組合への信頼も高まります。

労働組合活動の一つとして共済事業があります。共済活動は、労働者同士の助け合いの「世話役活動」であり、労働組合の原点。手頃な掛金で大きな保障により、組合員の大きな保障料負担からの生活を守ります。組合員相



共済を通じて全国の組合員の生活を守る

互や組合役員との信頼関係を築く力となり、組合の日常活動の活性化や賃金等の改善のためにも、関心を持つきっかけとなります。共済拡大と組織拡大を一体的にすすめていきます。

基調報告では、「セット共済拡大キャンペーン」・「火災共済」・「制度改定」を活用し、交流と相互激励で共済拡大と組織拡大を目標に、と佐久間常務理事から話がありました。

「セット共済拡大キャンペーン」は個人加入共済の「生命・医療・交通災害共済」の3つを組み合わせたものです。セット共済を新たな個人共済のすすめ方として、加入拡大を広げていきます。「制度改定」が2020年4月制度改定されました。①生命・医療共済の健康告知事項の改善、②個人医療共済の緩和型共済の新設、③個人シニア医療共済の70歳以上の限度口数10口に引き上げ(シニア共済の増口は無し。65歳生命・医療満了時に加入していた口数をシニア限度内で引き継げる仕組み)、④火災共済の借家人賠償責任共済の新設、⑤火災共済の風水害共済人の一部引き上げ、これらの制度の改定を行います。

労働組合がない職場は労働組合に加入すれば共済も活用出来ます。共済拡大取り組み方法として、共済の宣伝物を渡し、説明会后すぐに一人一人への声掛けで、対話を重視し、共済拡大に努めます。拡大のために「共済学校」を開催することが提起されました。自動車共済の状況変化もふまえ、改めて自動車共済の拡大と代理所機能強化の経験交流をはかり、意思統一をしていきます。制度内容の説明と見積もりをし、掛金を示すことで自動車共済や自主共済の拡大にまで結びつける教訓が生まれています。これらの全国の拡大活動報告を見本にし、共済活動をすすめていこうと参加者が感じられる集会となりました。

## みなさん・ようこそ労働組合へ

### 労働組合の力を共に広げていこう

この春、新たに職場で働き始めたみなさん、就職おめでとうございます。労働組合は、あなたの加入を心から歓迎します。「仕事を早く覚えたい」「給料をもらって、生活をエンジョイしたい」「友だちやなかまをつくりたい」など、希望に燃えて来られたのではないのでしょうか。

### 新型コロナウイルスの影響

しかし、今年は「新型コロナウイルス」が世界中に広がり、働き方も一変させています。「在宅勤務」「テレワーク研修」など、今までにないことが行われています。さらに、業種により「内定取消」や「解雇」など、就職早々に考えたくないことかもしれませんが、雇用問題も起きています。また、今後、景気が悪くなれば初任給や手当などきちんと支払われるのか心配されます。

### 労働組合の力を発揮

労働組合は、賃金や労働時間、休暇など組合員の労働条件を守り向上させることが中心的役割であることは言うまでもありません。また、労働組合は組合員の生活を「丸ごと守る」ために、様々な活動もしています。いろいろな仲間と出会える「職場・職種を超えた交流」や、趣味やスポーツの企画なども組合の大事な活動です。

長時間残業や休みが取れないなど、職場の問題はなかなか一人では解決できません。労働組合へ、「職場におけるパワハラ」相談が大変多くなっています。パワハラは明確な人権侵害であり違法ですが、職場の上司等に相談することはなかなかできません。一人で悩んでしまい長期間仕事を休み、働き続けられなくなる若者も増えています。

### 疑問点は労働組合に

これから社会人として働き、生活していく上で、あなたが「なぜ?」「どうして?」と思ったことは、あきらめるのではなく労働組合にぶつけてほしい、不安や疑問が起こったら、一人で悩まず、必ず労働組合に相談してみてください。

労働組合は、みんなが力を合わせ協力し合うことによって、労働者の人権、雇用、生活、労働環境を改善することをめざしています。

ぜひ、労働組合に何でも伝えていただき、安心して働き続けられる職場をつくっていきましょう。

【千葉県学習協・斎藤実さん寄稿記事】

千葉県学習協とは…学習協は、「労働学校」「学習の友」「勤労者通信大学」など、はたらく仲間の学習を援助し推進する会員組織です。

## 労働相談一ヶ月 ～新型コロナに便乗～

Q 契約社員です。コロナで客が少ないので、自宅待機をするように言われました。東日本大震災と同じなので無給といわれました。

Q 旅館業界の営業社員です。無給で自宅待機をするように命じられました。年次有給休暇があるので使いたい、と申し出たところ、年休は使用者が「付与」するもので、社員から言われて出すものではないといわれました。また、自宅待機をしてもお客から携帯に電話が来て、その仕事をするように言われました。コロナで客が激減していますが、無給は納得できません。

A 新型コロナの影響が労働現場の隅々に及んでいます。外出自粛要請などがあり、お客を相手にする業種が軒並み大幅な減収となっています。そのため自宅待機や解雇・雇止めなど労働者にしわ寄せをして乗り切ろうとしています。

今回の相談は、「自宅待機」の賃金支払い問題です。労働基準法第 26 条は、使用者の責に帰すべき事由による休業の場合、使用者は休業期間中の休業手当（平均賃金の 100 分の 60 以上）を支払わなければならないとされています。最初の相談は、コロナは自然災害で会社に責任がないから休業手当を払わないというものです。

旅館業の営業社員の相談は、コロナに便乗して自宅待機を命じ、休業手当の支払い義務をあいまいにし、同時に、年次有給休暇の取得問題も使用者の付与責務を使用者のいいように解釈し、労働者の権利を侵害しています。

どちらの相談も、休業手当の支払い義務があります。休業手当不払いの背景には、コロナに関する国の休業手当の支給内容がわかりにくく、使いづらいものになっていると思われます。【中林】